

A Nova Previdência para Novos Trabalhadores

Nilton Molina

Presidente do Conselho de Administração



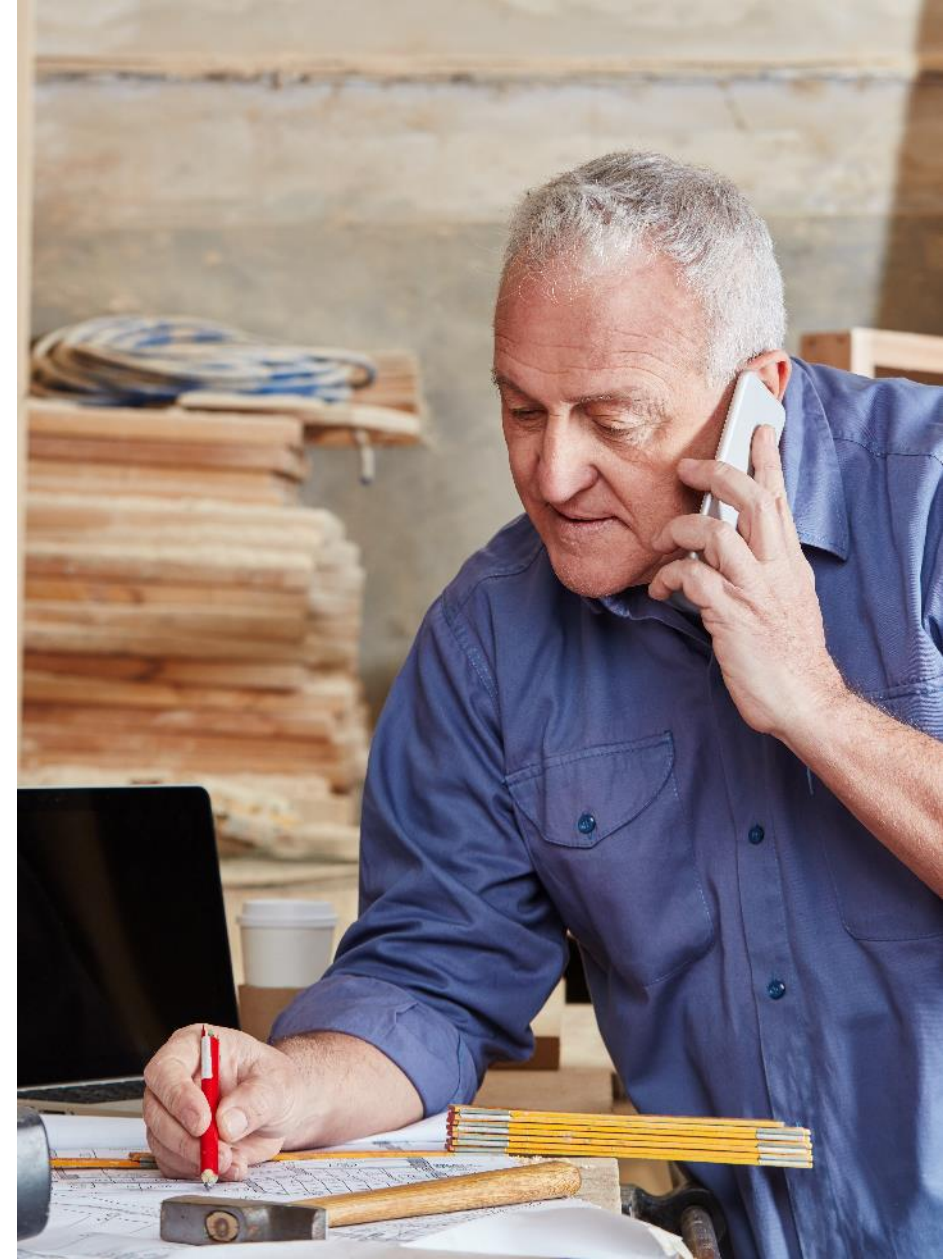


O mundo
mudou.

An elderly couple is dancing on a beach. The man is wearing a white short-sleeved shirt and blue and white plaid shorts. The woman is wearing a white short-sleeved top, white pants, and a wide-brimmed straw hat with a yellow flower. They are both smiling and looking at each other. The background shows the ocean with waves and a blue sky with white clouds.


Comportamento da sociedade com os longevos

Os recentes **avanços da medicina** trouxeram uma **melhora na qualidade e na expectativa de vida** e, conseqüentemente, um **prolongamento da vida produtiva dos idosos.**





**Hoje a imagem de uma pessoa que
já passou dos 60 anos não condiz
com o que era no passado.**



Há uma dissonância
entre como se veem
e como acham que
são vistos.

Ultrapassados
Frágeis
Doentes
Improdutivos



Experientes
Ativos
Em forma
Capazes

PÚBLICO ALVO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

JOVENS

FLUXO

ESTOQUE

FLUXO

RGPS

RPPS

ESTOQUE

RGPS

RPPS

O PROBLEMA

- aumentar a idade
- diminuir os benefícios
- e/ou
- aumentar os impostos

NINGUÉM A FAVOR!!!

A SOLUÇÃO

Para alcançar sucesso, a estratégia deverá considerar romper as resistências naturais do problema.

PROJETO DA NOVA PREVIDÊNCIA SOCIAL BRASILEIRA EM QUATRO MOVIMENTOS DISTINTOS E SEQUENCIAIS

1º MOVIMENTO

Novo sistema
para novos
entrantes.
Técnica e
financeiramente
sustentável.

2º MOVIMENTO

Mudanças
paramétricas
para os atuais
contribuintes do
sistema RPPS.

3º MOVIMENTO

Mudanças
paramétricas
para os atuais
contribuintes do
sistema RGPS.

4º MOVIMENTO

Programa de
migração dos
ativos mais
jovens para o
novo sistema,
com o
reconhecimento
do serviço
passado.



Obrigado, Nilton Molina

- Diretor da CNSeg
- Presidente do Instituto de Longevidade Mongeral Aegon
- Presidente do Conselho de Administração da:
Mongeral Aegon Seguros e Previdência S/A
Mongeral Aegon Fundo de Pensão
Instituto de Longevidade Mongeral Aegon