

TRABALHO DO APOSENTADO

Antonio Leitão

Gerente do Instituto de Longevidade Mongeral Aegon

INSTITUTO DE
NGEVIDADE
MONGERAL AEGON

Propostas para a discussão dos impactos
sociais, econômicos e comportamentais
do processo de **envelhecimento da
população brasileira.**

Por que e como gerar
oportunidades para os
aposentados e idosos em um
mundo do trabalho em
mutação?



54

Idade

25

Sobrevida

1,4k

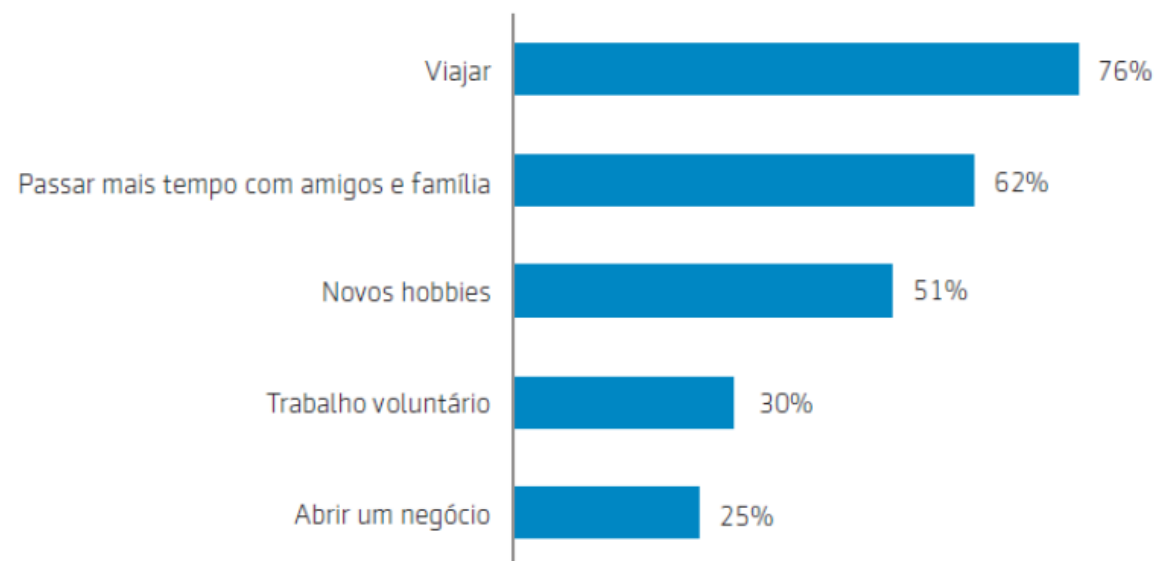
Benefício

47% dos aposentados que trabalham precisam aumentar a renda, diz pesquisa

Segundo levantamento do SPC, 21% dos idosos que já recebem o benefício do INSS continuam no mercado de trabalho.

Pesquisa SPC/CNDL, Dezembro 2018

Quais as aspirações do brasileiro para sua aposentadoria?



Pesquisa de Preparo para Aposentadoria 2018

Economia

Empresas só têm a perder ao desprezar profissionais mais maduros

Entretanto, uma melhor diversidade etária também pressupõe a adaptação desses trabalhadores

Por **Mórris Litvak** *

🕒 5 jul 2019, 06h30

Revista Veja, julho 2019



Itaú Apresenta

Projeto piloto
**Reinvenção
do Trabalho**
no Itaú

**Você tem mais de 50 anos,
boa relação interpessoal e
desenvoltura digital?**

Quer compartilhar suas experiências
e competências com pessoas da
sua e de outras gerações?

Convidamos você a fazer parte de
um projeto piloto que vai criar
profissões do futuro em instituições
financeiras e reformular a relação
entre tecnologia, finanças e aqueles
que têm mais bagagem de vida.

Inscrições
<http://bit.ly/labora-itaú>

Realização **labora**

Apoio **Lab60+** **Itaú** **viver
mais**

Projeto Reinvenção do Trabalho Itaú, Julho 2019

Idosos ampliam espaço no mercado de trabalho, mas só 1/4 tem carteira assinada

Embora a maior parte dos trabalhadores mais velhos tenha ocupações mais flexíveis, movimento de inclusão etária nas empresas já é perceptível e reflete nova realidade demográfica.

O Globo, Novembro 2018

Os profissionais de mais de 60 anos que buscam a vida como freelancers


Muitos dos trabalhadores temporários e sob demanda não são jovens como se pensa. Eles são 'baby boomers', nascidos entre 1946 e 1965, que contornam as restrições do mercado formal ou buscam uma nova chance de trabalhar no que amam.

Portal G1, Dezembro 2018

RETA: PROPOSTA INOVADORA DE INCLUSÃO ATRAVÉS DO TRABALHO

- ➡ Regime Especial de Trabalho do Aposentado: Projeto de lei destinado a disciplinar os direitos e deveres envolvidos na relação de trabalho entre o aposentado e o tomador de serviços
- ➡ Público-alvo: Aposentados acima de 60 anos e empregadores
- ➡ Flexibilidade: Contratos de prazo determinado, com máximo de 25hs/semana, alocadas de acordo com o interesse das partes. Pagamento diário, semanal ou mensal
- ➡ Estímulos: Isenção de contribuições previdenciárias e de FGTS





Obrigado, Antonio Leitão

INSTITUTO DE
LONGEVIDADE
MONGERAL AEGON